

## ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

### Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Директор
2. Заместитель директора по УВР
3. Заместитель директора по ВР
4. Заместитель директора по АХР
5. Заместитель директора по информатизации
6. Директор IT-куб
7. Заместитель директора по работе с федеральной сетью внешними партнерами
8. Заместитель директора-заведующий по учебной части (куб)
9. Методист
10. Специалист по работе со средствами массовой информации
11. Специалист по работе с партнерами
12. Системный администратор
13. Администратор
14. Лаборант
15. Секретарь-машинистка
16. Учитель
17. Воспитатель
18. Педагог-психолог
19. Педагог дополнительного образования
20. Социальный педагог
21. Педагог – библиотекарь
22. Преподаватель-организатор ОБЗР
23. Учитель-логопед
24. Старший вожатый
25. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
26. Библиотекарь
27. Лаборант
28. Специалист по охране труда
29. Кладовщик
30. Шеф-повар
31. Повар
32. Кухонный рабочий
33. Сторож
34. Вахтер
35. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

### Зоны повышенного коррупционного риска и индикаторы коррупции

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
----------	---------------------------------------	------------------------------------

1.	Организация производственной деятельности	- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.
2.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	- мониторинг цен на товары и услуги, размещение заказов на поставку товаров и оказание услуг.
3.	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	-отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.
4.	Принятие на работу сотрудника	-предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу.
5.	Обращения юридических, физических лиц	-нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций.
6.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	-дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.
7.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах (в том числе в выдаче листов нетрудоспособности).
8.	Работа со служебной информацией, документами	-попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - предоставление информации, не предусмотренной действующим законодательством.
9.	Оценка труда работников	-необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда.
10.	Оплата труда	-оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.
11.	Условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника	- педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся; - педагогический работник занимается репетиторством с учащимися, которых он обучает; - педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих учащихся; -использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и иных участников образовательных отношений; -получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся; -нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических

		работников в образовательном учреждении.
12.	Условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника	-участие педагогического работника в наборе (приёме) обучающихся; -сбор финансовых средств на нужды образовательного учреждения; -участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для обучающихся; -иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.